



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ РАКИТЯНСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ракитное

« 08 » сентября 2014 г.

№ 117

**О внесении изменений в постановление
администрации Ракитянского района
от 28 мая 2014 года №45**

В целях совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях образования, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, усиления материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных учреждений Ракитянского района в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей администрация Ракитянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации, утвержденное пунктом 2 постановления администрации Ракитянского района от 28 мая 2014 г. №45 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», утвердив его в новой редакции согласно приложению (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-культурному развитию и социальной защите населения Е.А. Чефонову.

**Глава администрации
Ракитянского района**



В.Перцев

**Утверждено
Постановлением
администрации
Ракитянского района
от « 08» декабря 2014г. № 117**

**Положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной
образовательной организации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольной образовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам дошкольной образовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников дошкольной образовательной организации.

**2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда
работников образовательных организаций, реализующих основную
образовательную программу дошкольного образования, учитываемые
при установлении стимулирующих выплат**

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат, исчисляются в баллах.

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОО – дошкольная образовательная организация,
ФГОС ДО – федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья,

АПО – актуальный педагогический опыт,

ГКП – группа кратковременного пребывания,

ИП – индивидуальный предприниматель,

ЧДОО – частные дошкольные образовательные организации,

ЗОЖ – здоровый образ жизни,

ПМПк – психолого – медико – педагогический консилиум.

**Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
(воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования)**

№ п/п	Показатели	Должность	Баллы
1. Общие показатели			
1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов - периодически идет изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала
1.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	все, относящиеся к педагогическому персоналу	4 балла - качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации; 2 балла - частичное выполнение мероприятий годового плана ДОО; 0 баллов - не выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, не качественное ведение установленной документации
1.3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла - соблюдение; 1балл - частичное

	режимных моментов	персоналу	соблюдение; 0 баллов - не соблюдение организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.
1.4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла - при отсутствии случаев травматизма воспитанников 0 баллов – травматизм зафиксирован
1.5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	все, относящиеся к педагогическому персоналу	5 баллов- 100 % 3 балла- 90-99% 0 баллов – 80% результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов
1.6.	Руководство районным методическим объединением	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла
1.7.	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов
1.8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	все, относящиеся к педагогическому персоналу	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла - на уровне ДОО
1.9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	все, относящиеся к	6 баллов – региональный

		педагогическому персоналу	уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла - на уровне ДОУ публичное выступление (мастер класс, конференция и др.)
1.10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов
1.11.	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата Очные: 7 баллов - международный и всероссийский уровень, 5баллов - региональный уровень, 3 балла - муниципальный уровень Заочные: 4 балла - международный и всероссийский уровень При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (не более 20 баллов)
1.12.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 4 баллов (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк,

			жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)
1.13.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	5 баллов (областной уровень)
1.14.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата 5 баллов – федеральный уровень, 4 балла – региональный уровень, 3 балла- муниципальный уровень
1.15.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень, 5 баллов – региональный уровень, 3 балла- муниципальный уровень Заочные: 4 балла - международный и всероссийский уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год

1.16.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла (работа в ГКП, консультационных Центрах, Центрах игровой поддержки и др.)
1.17.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, др.)
1.18.	Предоставление методической, психолого – педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла (работа в консультационных Центрах, охват семей)
1.19.	Наличие высшего педагогического образования (при отсутствии квалификационной категории)	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла
2. Специфические показатели			
2.1.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС ДО, региональным приоритетам развития дошкольного образования	старший воспитатель	5 баллов – соответствие образовательных программ в ДОО, требованиям ФГОС 0 баллов – не соответствие образовательных программ в ДОО, требованиям ФГОС
2.2.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми	старший воспитатель	5 баллов – 80-100% 3 балла 60-80%

	образовательными программами		0 баллов – ниже 60%
2.3.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	старший воспитатель	до 5 баллов
2.4.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	старший воспитатель	5 баллов -100% подтвердивших заявленной категории
2.5.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	старший воспитатель	6 баллов- 100 % 3 балла -75-99 % 0 баллов – ниже 75
2.6.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг	старший воспитатель	5 баллов- 100 % охват детей в возрасте от 4 до 7 лет дополнительным образованием
2.7.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	старший воспитатель	до 5 баллов своевременное и качественное содержание и обновление сайта ДОО, участие в независимой оценке качества
2.8.	Обеспечение развития государственно – частного партнерства	старший воспитатель	3 балла (методическое, организационное сопровождение ЧДОО, ИП)
2.9.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	старший воспитатель	до 5 баллов (наличие программ, плана работы, договоров о взаимодействии)
2.10.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	воспитатель	7 баллов – не менее 80% для поселковых

			ДОО 7 баллов – не менее 70% для сельских ДОО
2.11.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	воспитатель, инструктор по физической культуре	5 баллов-показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель 0 баллов - если показатель превышает средний по ДОО и средний районный
2.12.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	воспитатель групп раннего возраста	5 баллов
2.13.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	воспитатели групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор ЛФК	5 баллов 80-100% 3 балла 60-80% 1 балл 50-60%
2.14.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	воспитатель	до 5 баллов
2.15.	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	до 3 баллов
2.16.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	инструктор по физкультуре	До 5 баллов-организация спартакиад, Дней

			здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО
2.17.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	воспитатель, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель	5 баллов работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)
2.18.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	воспитатели групп раннего возраста, педагог-психолог	До 5 баллов по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО
2.19.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	педагог-психолог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель	До 5 баллов
2.20.	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	Педагог – психолог, социальный педагог	4 балла При улучшении по результатам исследования психологического климата в коллективе ДОО 2 раза в год

**Вторая квалификационная группа
«Учебно-вспомогательный персонал»
(старшая медсестра, медсестра, медсестра бассейна, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель, делопроизводитель, бухгалтер)**

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
1. Общие показатели			
1.1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	все, кроме младшего воспитателя и помощника	4 балла - качественное ведение установленной документации в соответствии с

		воспитателя	номенклатурой, 0 баллов - не качественное ведение установленной документации
1.2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	все, кроме младшего воспитателя	До 5 баллов
1.3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к учебно- вспомогательному персоналу	5 баллов взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др.
1.4.	Наличие высшего педагогического образования (при отсутствии квалификационной категории)	все, кроме помощника воспитателя и младшего воспитателя	5 баллов
2. Специфические показатели			
2.1.	Качественное осуществление воспитательных функций	помощник воспитателя	До 6 баллов
2.2.	Участие в организации режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	помощник воспитателя, младший воспитатель	5 баллов
2.3.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	старшая медсестра, медсестра, медсестра бассейна, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель	7 баллов – не менее 80% для поселковых ДОО 7 баллов – не менее 70% для сельских ДОО
2.4.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	старшая медсестра, медсестра, медсестра, врач, помощник воспитателя, младший	5 баллов - показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный

		воспитатель	показатель 0 баллов - если показатель превышает средний по ДОО и средний районный показатель
2.5.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	старшая медсестра, медсестра, врач,	5 баллов -отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований
2.6.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	старшая медсестра, медсестра, помощник воспитателя, младший воспитатель, врач	5 баллов при отсутствии замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса
2.7.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	старшая медсестра, медсестра	5 баллов не менее 90% в соответствии с СанПиН
2.8.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	старшая медсестра, медсестра, врач	До 3 баллов
2.9.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	старшая медсестра, медсестра	До 3 баллов
2.10.	Эффективная работа по организации бухгалтерского учёта, начисления заработной платы, учету товарно-материальных ценностей	бухгалтер	До 3 баллов
2.11.	Результативность работы с централизованной бухгалтерией управления образования, управлением финансами; своевременное представление документов	бухгалтер	До 5 баллов

	в бухгалтерию УО		
2.12.	Активное участие в разработке плана финансово-хозяйственной работы ДОО	бухгалтер	До 3 баллов

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, кастаньяша, шеф-повар, повар, кладовщик, швея, рабочий по ремонту и стирке белья, вахтёр, уборщик служебных помещений, сторож, оператор электрического или газового оборудования, грузчик, водитель, делопроизводитель и т.д.)**

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
1. Общие показатели			
1.1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	5 баллов (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)
1.2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	5 баллов
1.3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	5 баллов
1.4.	За сложность и напряженность работы	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	До 4 баллов (в соответствии с положением ДОО)
2. Специфические показатели			
2.1.	Качественное выполнение функций шеф-повара	повар	До 2 баллов

2.2.	Качественная организация питания детей	повар, шеф-повар	До 5 баллов
2.3.	Наличие категории	повар, шеф-повар	3 балла
2.4.	Качественное содержание пищеблока	подсобный рабочий	До 5 баллов
2.5.	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	повар, шеф-повар	3 балла
2.6.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	подсобный рабочий, кладовщик, кастелянша	До 5 баллов
2.7.	Качественное ведение установленной документации	кладовщик	4 балла - качественное ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой, 0 баллов - не качественное ведение установленной документации
2.8.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	кладовщик	До 3 баллов
2.9.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	кастелянша, рабочий по ремонту и стирке белья	До 5 баллов
2.10.	Качественное содержание территории ДОО	дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	10 баллов
2.11.	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	Оператор электрического или газового оборудования	10 баллов
2.12.	За профессионализм в зависимости от наличия открытых категорий, выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту автомобиля	водитель	10 баллов
2.13.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и	До 3 баллов

		сооружений	
2.14.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	делопроизводитель	До 5баллов
2.15.	Качественное ведение табеля учета рабочего времени, табеля питания сотрудников	делопроизводитель	До 5 баллов
2.16.	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	делопроизводитель	До 5 баллов
2.17.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	сторож, вахтер	До 8 баллов

Четвертая квалификационная группа
«Административно-управленческий персонал» (АУП)
(заведующий, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (АХЧ) (завхоз), главный бухгалтер)

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
1. Общие показатели			
1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	все, относящиеся к АУП	До 5 баллов
1.2.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	5 баллов – при полном соответствии всех показателей данного раздела
1.3.	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	все, относящиеся к АУП	5 баллов – при отсутствии серьезных или множественных не устраненных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора,

			технадзора, энергоаудита и др.)
1.4.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	все, относящиеся к АУП	До 10 баллов
1.5.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	все, относящиеся к АУП	5 баллов при отсутствии предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда
1.6.	Осуществление финансово – хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	все, относящиеся к АУП	5 баллов (автономная ДОО)
1.7.	Эффективное расходование бюджетных средств	все, относящиеся к АУП	До 3 баллов
1.8.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	все, относящиеся к АУП	До 3 баллов
1.9.	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	все, относящиеся к АУП	До 5 баллов
1.10.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	все, относящиеся к АУП	3 балла (при отсутствии обоснованных жалоб, при наличии – снятие «штрафных» баллов)
1.11.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к АУП	5 баллов взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом

			ремонте, и др
1.12.	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	все, относящиеся к АУП	5 баллов для малокомплектных ДОО (1-3 группы)
1.13.	Высшее образование	все, относящиеся к АУП	5 баллов
2. Специфические показатели			
2.1.	Укомплектованность ДОО кадрами	заведующий	6 баллов – 100 % 3 балла- 90-99% 0 баллов- 89% и ниже (стабильность кадрового состава, отсутствие вакансий)
2.2.	Качественный состав педагогических кадров	заведующий	6 баллов- 100 % 3 балла -75-99 % 0 баллов – ниже 75% образовательный и квалификационный ценз, повышение квалификации
2.3.	Оптимальное соотношение численности педагогического и обслуживающего персонала, численности воспитанников на 1 работника (в т.ч. на 1 педагога)	заведующий	6 баллов - соответствие нормативам, установленным региональными и муниципальными планами мероприятий
2.4.	Обеспечение государственно-общественного характера управления ДОО	заведующий	3 балла при наличии действующего коллегиального органа управления
2.5.	Применение методов проектного управления ДОО	заведующий	до 3 баллов реализация проектов по управленческой деятельности
2.6.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	заведующий	до 5 баллов Своевременное и качественное обновление сайта ОУ, выполнение требований законодательства РФ

			о сайте, участие в независимой оценке качества
2.7.	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДОО детьми)	заведующий	7 баллов – не менее 80% для поселковых ДОО 7 баллов – не менее 70% для сельских ДОО
2.8.	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	заведующий	5 баллов- показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель 0 баллов - если показатель превышает средний по ДОО и средний районный
2.9.	Обеспечение выполнения натуральных норм питания	заведующий	5 баллов не менее 90% в соответствии с СанПиН
2.10.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами	заведующий	5 баллов – 80-100% 3 балла 60-80% 0 баллов – ниже 60%
2.11.	Результативность деятельности ДОО в инновационном режиме	заведующий	5 баллов
2.12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	заведующий	звание победителя, призёра, лауреата Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень, 5 баллов –

			региональный уровень, 3 балла- муниципальный уровень Заочные: 4 балла - международный и всероссийский уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
2.13.	Активное участие ДОО во внешних общепедагогических мероприятиях	заведующий	До 5 баллов (прием делегаций, конференции, семинары на базе ДОО)
2.14.	Презентация направлений деятельности ДОО на различных уровнях	заведующий	6 баллов - региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 2 балла на уровне ДОУ (публичные выступления заведующего)
2.15.	Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования	заведующий	До 5 баллов (организация работы ГКП, семейных групп, консультативных др.)
2.16.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных и оздоровительных услуг	заведующий	5 баллов -100 % охват детей в возрасте от 4 до 7 лет дополнительным образованием
2.17.	Удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	заведующий	5 баллов- 100 % 3 балла- 90-99% 0 баллов - 80% результаты мониторинга

			(анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов по результатам анкетирования 2 раза в год
2.18.	Профессиональная экспертная деятельность на муниципальном, региональном уровне	заведующий	До 5 баллов (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)
2.19.	Обеспечение методической, психолого – педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	заведующий	3 балла охват семей, получающих помощь в консультационном Центре
2.20.	Обеспечение развития государственно – частного партнерства	заведующий	3 балла (методическое, организационное сопровождение ЧДОО, ИП)
2.21.	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	До 5 баллов
2.22.	Результативность работы по энергосбережению	заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	3 балла – при экономии, 0- баллов перерасход
2.23.	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	До 5 баллов
2.24.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	До 5 баллов

2.25.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	заместитель заведующего по АХЧ (завхоз)	До 5 баллов
2.26.	Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	главный бухгалтер	До 5 баллов
2.27.	Качественное аналитическое сопровождение по всем направлениям экономической деятельности ДОО	главный бухгалтер	До 5 баллов
2.28.	Качественная организация бухучета и отчетности в соответствии с требованиями законодательства, взаимодействия с фискальными органами	главный бухгалтер	До 5 баллов
2.29.	Трудоустройство лиц, с которыми заключены договора о целевом обучении	заведующий	1 балл за каждого трудоустроенного
2.30.	Показатели расходов энергоресурсов	заведующий	Экономия энергоресурсов – 2 балла перерасход энергоресурсов – минус 2 балла

**И.о. начальника
управления образования**

С.Коханова