

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ РАКИТЯНСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

«30» декабря 2021 года

№ 209-11-1446

**О внесении изменения в Положение
о порядке и сроках проведения
аттестации руководителей и
кандидатов на должности руководителей
образовательных организаций
Ракитянского района**

С целью обеспечения проведения процедуры аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести следующие изменения в приказ управления образования администрации Ракитянского района от 29 января 2020 года № 112 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций Ракитянского района»:

в Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций Ракитянского района (далее – Положение), утвержденного в пункте 1 указанного приказа:

- пункт 1.7 типового Положения изложить в следующей редакции:

«1.7 Аттестация руководителей и кандидатов проводится в два этапа: этап формализованной оценки уровня компетенций в соответствии с кодификатором и спецификацией по федеральному, региональному и муниципальному законодательству (тестирование) (далее - тестирование) и этап оценки компетенций руководителя образовательной организации (публичная защита программы развития образовательной организации) (далее - публичная защита программы)»;

- второй абзац пункта 2.12 типового Положения изложить в следующей редакции:

«Перед началом публичной защиты программы руководитель информирует в устной форме членов комиссии о наличии либо отсутствии дополнительной информации, касающейся процедуры проведения его аттестации»;

- пункте 2.13 типового Положения слова «МАК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с руководителем» заменить словами «МАК заслушивает программу развития образовательной организации»;

- пункте 3.9 типового Положения слова «МАК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с кандидатом» заменить словами «МАК заслушивает проект программы развития образовательной организации».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадрового обеспечения и организационно-контрольной работы Билан Н.А.

**Начальник
управления образования
администрации Ракитянского района**

Коленченко Марина Владимировна,
8(47245) 55-5-86



И.Н. Кутоманова

**Положение о порядке и сроках проведения аттестации
руководителей и кандидатов на должности руководителей
образовательных организаций Ракитянского района**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Положение), определяет порядок и сроки проведения обязательной аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций на соответствие должности руководителя образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего образования, дополнительные общеобразовательные программы (далее - образовательные организации).

1.2. Аттестации подлежат:

- руководители муниципальных образовательных организаций (далее - руководители);
- кандидаты на должности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - кандидаты), в том числе заместители руководителя как исполняющие полномочия руководителя образовательной организации в период его отсутствия.

1.3. Аттестация кандидатов и руководителей является обязательной.

1.3.1. Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

1.3.2. Аттестация кандидатов проводится в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должности руководителя образовательной организации.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня знаний законодательства, нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, регулирующих деятельность в сфере образования;

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, личностного профессионального роста, использования эффективных, современных управленческих технологий, методов и средств;

- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов.

1.5. Основными принципами аттестации являются гласность, открытость, коллегиальность.

1.6. Аттестация руководителей и кандидатов проводится муниципальной аттестационной комиссией управления образования администрации Ракитянского района (далее - МАК). Деятельность МАК определяется регламентом работы, утвержденным приказом управления образования администрации Ракитянского района.

1.7 Аттестация руководителей и кандидатов проводится в два этапа: этап формализованной оценки уровня компетенций в соответствии с кодификатором и спецификацией по федеральному, региональному и муниципальному законодательству (тестирование) (далее - тестирование) и этап оценки компетенций руководителя образовательной организации (публичная защита программы развития образовательной организации) (далее - публичная защита программы)»

2. Порядок проведения аттестации руководителей

2.1. Очередная аттестация руководителя проводится по личному заявлению руководителя образовательной организации не ранее чем за пять месяцев и не позднее, чем за два месяца до истечения сроков ранее установленных результатов аттестации.

2.2. Внеочередная аттестация руководителя проводится:

- по решению учредителя образовательной организации (управление образования администрации Ракитянского района) вследствие низких показателей эффективности деятельности образовательной организации, при наличии обоснованных жалоб, по итогам проверок, в результате которых выявлены нарушения;

- по личному заявлению руководителя образовательной организации.

По итогам внеочередной аттестации устанавливается новый срок действия результатов аттестации. Действие ранее установленных результатов аттестации прекращается.

2.3. Заявление руководителя образовательной организации о проведении аттестации (далее - заявление) лично направляется в МАК.

К заявлению на аттестацию прикладываются копии документов:

- об образовании (основном и дополнительном);

- о повышении квалификации (за последние три года);

- аттестационного листа или выписки из приказа о результатах предыдущей аттестации (при наличии);

- приказ управления образования администрации Ракитянского района о проведении внеочередной аттестации (при наличии).

2.4. Руководитель, направленный на внеочередную аттестацию, подает лично заявление в МАК не позднее 5 рабочих дней после вынесения решения учредителем (управление образования администрации Ракитянского района) о необходимости пройти внеочередную аттестацию.

2.5. Секретарь МАК в срок не более 10 календарных дней со дня получения заявления проводит техническую экспертизу прилагаемых к заявлению документов, устанавливает сроки аттестационного периода и дату заседания МАК. Уведомляет работника о сроках аттестационного периода, дате и месте заседания МАК.

2.6. Продолжительность аттестационного периода от его начала (приема заявления) и до принятия решения МАК составляет не более 60 дней. По письменному заявлению аттестуемого руководителя при наличии уважительных причин (болезнь, командировка и др.), подтвержденных соответствующими документами, процедура проведения аттестации может быть продлена, но не более чем на один месяц.

2.7. Руководитель, выходящий на аттестацию, от начала аттестационного периода в течение 10 рабочих дней формирует аттестационную справку и заверяет её у учредителя (управление образования администрации Ракитянского района).

2.8. Руководитель не позднее 15 календарных дней от начала аттестационного периода обязан подать заявление на квалификационные испытания в центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования» (далее - центр сопровождения аттестации) и пройти тестирование с использованием автоматизированной системы (далее - тестирование) (приложение №2).

В ходе проведения аттестации руководитель имеет право проходить тестирование не более трех раз каждые 10 календарных дней от начала аттестационного периода.

2.9. Тестирование проводится по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Тестирование признается успешно пройденным при условии выполнения теста не менее 70% и по каждому из его модулей не менее 50 %.

2.10. В случае если все три попытки тестирования пройдены с результатом нижеуказанного в п. 2.10 настоящего Положения, первый этап считается завершенным, ко второму этапу руководитель не допускается и признается несоответствующим занимаемой должности приказом управления образования администрации Ракитянского района.

2.11. Руководитель лично присутствует на заседании МАК. В случае невозможности присутствия на заседании руководитель должен уведомить об этом секретаря МАК в срок не позднее, чем за один рабочий день до назначенной даты, с учетом пункта 2.6 данного Положения. При отсутствии руководителя его документы не рассматриваются.

Перед началом собеседования руководитель информирует в устной форме членов комиссии о наличии либо отсутствии дополнительной информации, касающейся процедуры проведения его аттестации.

2.12. «Перед началом публичной защиты программы руководитель информирует в устной форме членов комиссии о наличии либо отсутствии дополнительной информации, касающейся процедуры проведения его аттестации»

2.13. «МАК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с руководителем» заменить словами «МАК заслушивает программу развития образовательной организации»

3. Порядок проведения аттестации кандидатов

3.1. Аттестация кандидата проводится на основании заявления о проведении аттестации (далее - заявление), которое направляется лично в МАК.

К заявлению на аттестацию прилагаются:

- анкета кандидата;
- копия трудовой книжки и (или) иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- копии документов об образовании (основном и дополнительном);
- копии документов о повышении квалификации за последние три года;
- копия аттестационного листа или выписки из приказа по итогам предыдущей аттестации (при наличии).

Копии документов заверяются работодателем кандидата. В случае если кандидат временно не работает, то копии документов заверяются секретарем МАК.

3.2. Секретарь МАК в срок не более 10 календарных дней со дня получения заявления проводит техническую экспертизу документов, прилагаемых к заявлению, устанавливает дату заседания МАК не ранее чем через 30 и не более чем 60 дней после подачи заявления.

3.3. По результатам технической экспертизы документов кандидату отказывается в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

- оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- расторжение трудового договора по статье 81 пункты 3, 5, 8, 9-11 Трудового кодекса РФ.

3.4. К аттестации допускаются кандидаты, не имеющие специальной подготовки, предусмотренной требованиями единого квалификационного справочника и (или) профессиональным стандартом, но обладающих достаточным практическим опытом работы в системе образования и профессиональной компетентностью. В этом случае кандидаты должны предоставить отзыв работодателя, содержащий оценку их профессиональной деятельности с учетом ее эффективности и значимости для развития образовательной организации (в которой планируется деятельность).

3.5. Кандидат в течение 15 календарных дней со дня подачи заявления обязан согласовать в центре сопровождения аттестации сроки процедуры тестирования. По заявлению кандидат имеет право на три попытки тестирования. В случае если в течение 30 календарных дней со дня подачи заявления кандидат не записался и не прошел тестирование, то для возобновления процедуры аттестации необходимо подать новое заявление.

3.6. Тестирование проводится по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Тестирование признается успешно пройденным при условии выполнения теста не менее 70% и по каждому из его модулей не менее 50 %. В случае если обе попытки тестирования пройдены с результатом, ниже указанного в п. 3.6. настоящего Положения, первый этап считается завершенным и МАК не рассматривает его кандидатуру на заседании.

3.7. Кандидат лично присутствует на заседании МАК. При отсутствии кандидата на заседании МАК его кандидатура не рассматривается.

3.8. Для проведения аттестации кандидата формируется аттестационная справка, включающая в себя информацию, полученную из документов, предоставленных кандидатом. Кандидат не позднее, чем за три рабочих дня до заседания МАК обязан ознакомиться с аттестационной справкой у секретаря МАК.

3.9. «МАК рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с кандидатом» заменить словами «МАК заслушивает проект программы развития образовательной организации»

3.10. Срок действия результатов аттестации кандидата составляет 3 года.

3.11. Кандидаты, в отношении которых более чем 80% членов МАК проголосовали положительно, вносятся в списки управленческого резерва департамента образования Белгородской области (далее – Департамент).

4. Организационно-методическое и информационно-техническое сопровождение аттестации

4.1. Организационно-методическое и информационно-техническое сопровождение процедуры аттестации осуществляет центр сопровождения аттестации.

4.2. Муниципальная аттестационная комиссия:

- принимает и регистрирует заявления на аттестацию от руководителей и кандидатов;
- организует прием документов и материалов, необходимых для работы МАК;
- утверждает приказом управления образования администрации Ракитянского района формы заявлений на аттестацию, аттестационных справок, анкету кандидата, а также обеспечивает их размещение на официальном сайте управления образования администрации Ракитянского района;
- проводит техническую экспертизу представленных на аттестацию документов;
- организует информационно-аналитическое и организационно-техническое сопровождение работы МАК;
- ведет базу данных и архив по руководителям и кандидатам, прошедшим процедуру аттестации;
- предоставляет информацию департаменту о кандидатах, включенных в областной кадровый резерв;
- предоставляет отчетную документацию по итогам проведения аттестации по запросу Департамента.

4.3. Центр сопровождения аттестации:

- формирует графики проведения тестирования;
- информирует аттестуемых о сроках проведения тестирования;
- обеспечивает проведение тестирования;
- формирует протокол результатов тестирования и направляет его в АК.

5. Порядок работы аттестационной комиссии

5.1. Персональный состав МАК утверждается приказом управления образования администрации Ракитянского района.

В состав комиссии включаются представители Департамента (по согласованию), работники управления образования администрации Ракитянского района, председатели (заместители) местных организаций профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, руководители-лидеры муниципальных образовательных организаций, представители общественных организаций.

Департамент, при необходимости, вправе определить приказом сотрудников Департамента, участвующих в качестве членов АК при аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций белгородской области.

5.2. В состав МАК входят:

- председатель;

- заместитель председателя;
- ответственный секретарь;
- члены аттестационной комиссии.

5.3. Председатель;

- осуществляет общее руководство деятельностью МАК;
- председательствует на заседаниях МАК;
- формирует решения МАК;
- осуществляет общий контроль реализации решений, принятых МАК.

5.4. Заместитель председателя в отсутствие председателя и (или) по его поручению председательствует на заседаниях МАК и исполняет обязанности председателя.

В случае временного отсутствия председателя МАК и его заместителей устанавливается другая дата заседания МАК.

5.5. Ответственный секретарь:

- обеспечивает обработку заявлений на аттестацию и других документов, представляемых аттестуемыми;
- обеспечивает организационную подготовку заседаний МАК;
- сообщает членам МАК и аттестуемым руководителям и кандидатам (далее - аттестуемые) о месте, дате и времени проведения заседания;
- формирует повестку заседаний, обобщает аттестационные справки и представляет их в МАК;
- ведет протоколы заседаний МАК;
- готовит проекты приказов по результатам аттестации;
- готовит выписки из приказов по каждому аттестуемому для передачи их работодателю или аттестуемым.

5.6. Члены МАК лично участвуют в заседаниях.

5.7. Заседание МАК считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общей численности ее состава.

5.8. Решение МАК принимается простым большинством голосов всего состава АК, присутствующего на заседании, посредством тайного голосования любым доступным способом

Ответственный секретарь по завершению процедуры голосования знакомит аттестуемого с результатами голосования.

При прохождении аттестации аттестуемый руководитель, являющийся членом МАК, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.9. Решение МАК оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами МАК, принимавшими участие в голосовании.

5.10. Решение МАК о результатах аттестации утверждается приказом управления образования администрации Ракитянского района.

5.11. Выписки из приказа по результатам аттестации выдаются секретарем МАК аттестуемым на руки под подпись. Выписки из приказа по результатам аттестации руководителя хранятся в его личном деле.

При оформлении трудового договора с аттестованным кандидатом выписка из приказа хранится в его личном деле.

5.12. Аттестуемый имеет право подать апелляцию о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации.

Апелляция в отношении содержания и структуры тестовых заданий, проведения собеседования с членами МАК не принимаются.

5.13. Споры о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации руководителей и кандидатов рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.14. Апелляция подается в течение трех рабочих дней после завершения процедуры аттестации в МАК и рассматривается апелляционной комиссией в течение семи рабочих дней с момента ее поступления.

5.15. Состав апелляционной комиссии утверждается приказом управления образования администрации Ракитянского района.

5.16. Апелляционная комиссия организует проверку сведений, изложенных в апелляции, и выносит одно из решений:

- об удовлетворении апелляции;
- об отклонении апелляции.