

РАССМОТРЕНА

На совещании с руководителями
общеобразовательных учреждений
Протокол № 10 от « 26 » мая 2022 года

Аналитический отчет о кадровых потребностях в образовательных учреждениях Ракитянского района по состоянию на 31.05.2022 г.

В целях реализации подпрограммы 2 «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» блока 2 «Механизмы управления качества образовательной деятельности» муниципальной программы системы оценки качества образования» проведен мониторинг кадровых потребностей педагогических работников в образовательных учреждениях Ракитянского района, интерпретация результатов которого свидетельствует о удовлетворительном результате внедренческого процесса.

Педагогический корпус района представлен 453 педагогами, ежегодно его ряды пополняются молодыми педагогами (2019 г. – 7 чел., 2020 г. – 11 чел., 2021 г. – 5 чел.). Ведется работа по закреплению прибывших молодых специалистов, в районе успешно реализуется муниципальный проект «Организация работы по привлечению и закреплению в образовательных учреждениях Ракитянского района молодых специалистов». Благодаря проделанной работе достигнут показатель Соглашения о взаимодействии при реализации региональных составляющих национального проекта «Образование» на территории «Ракитянского района» «соотношение педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников общеобразовательных организаций (23,2%; по плану 22,8%)». Также из показателей, касающихся кадров, на сегодняшний день выполняется соотношение руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (1,02%; по плану 1,14%).

В 2021 году удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов по сравнению с 2020 годом увеличился на 3,2 % и составил 14,9 % (51 человек).

В общеобразовательных учреждениях Ракитянского района не прекращается процесс старения педагогических кадров. В 2019 году 67 человек (20%) - это педагогические работники пенсионного возраста, в 2020 году 71 человек (20,6%), в 2021 г. – 76 чел.(22%).

5 молодых специалистов приняты на работу с 1 сентября 2021 года, которым произведена выплата денежных средств (подъемных) в размере от 60 до 90 тыс. рублей (в три этапа), в 2020 году таких педагогов было 11 человек, в 2019- 7 человек.

В марте 2022 года управлением образования администрации Ракитянского района проведен мониторинг профессиональных дефицитов в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений района.

Результаты мониторинга представлены в таблице.

Потребность в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений Ракитянского района на 2022-2023 уч. г.

№ п/п	Наименование учебного заведения	Предмет	Количество часов
1	МОУ «Бобравская средняя общеобразовательная школа»	Иностранный язык	немецкий Всего: 6 ч.
2	МОУ «Меловская основная	Немецкий язык	Всего: 19 ч.

	общеобразовательная школа»	Русский язык Родной (русский) язык Родная (русская) литература Литература	Всего:16 ч.
		Физика	Всего: 7 ч
		ОБЖ	Всего: 2 ч.
		Заместитель директора	Заместитель директора - 1 ст.
3	МОУ «Солдатская средняя общеобразовательная школа»	Технология	Всего: 7 ч.
		Изобразительное искусство	Всего: 4 ч.
		Учитель-логопед	0,5 ставки
		Учитель-дефектолог	0,5 ставки
		Заместитель директора	1 ставка
4	МОУ «Васильевская основная общеобразовательная школа»	Английский и немецкий язык	Всего: 25 ч.
		Физика, информатика, ОБЖ, технология	Всего: 19 ч.
5	МОУ «Пролетарская средняя общеобразовательная школа №2»	Математика	Всего: 25 ч.
		Биология	Всего: 9 ч.
6	МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №3 имени Н.Н. Федутенко»	Заместитель директора	1,5 ст.
		Изобразительное искусство	Всего: 6 ч.
		Русский язык Литература Родной язык/родная литература	Всего: 31 ч.
		Русский язык Литература Родной язык/родная литература	Всего: 24 ч.
		Математика Информатика	Всего: 22 ч.
		Физика Астрономия	Всего: 15 ч.
		Иностранный язык (английский)	2А-2 ч. 2Б-2 ч. 5А-3 ч. 5Б-3 ч. 10-3 ч. Всего:13 ч.

		Педагог-психолог	1 ст.
		Учитель логопед	0,5 ст.
		Учитель-дефектолог	1 ст.
7	МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»	Русский язык и литература	Всего: 29 ч.
		Физика	Всего: 24 ч.
		Английский язык	Всего: 23 ч.
		Начальные классы (ресурсный класс)	Всего: 19 ч.
		Учитель-логопед	1 ставка
		Заместитель директора	0,25 ставки
8	МОУ «Дмитриевская средняя общеобразовательная школа»	Начальные классы	21 ч.
		Русский язык, литература	Всего: 18 ч.
		Математика, информатика	Всего: 28 ч.

Анализ проведенного мониторинга показывает, что кадровый дефицит педагогических работников имеется в 8 общеобразовательных учреждениях Ракитянского района (50% учреждений). Это 31 вакансия педагогических работников:

- учителей начальных классов – 2;
- учителей иностранных языков – 3;
- учителей русского языка и литературы - 5;
- учителей физики – 4;
- учителей технологии – 1;
- учителей изо – 2;
- учителей математики, информатики - 2;
- учителей биологии – 1;
- заместителей директоров -4;
- преподавателей ОБЖ – 1;
- логопедов – 3;
- дефектологов - 2;
- педагог-психолог -1.

Для решения вопросов кадрового дефицита в педагогических кадрах в общеобразовательных учреждениях управлением образования администрации Ракитянского района предпринимаются **следующие меры:**

В целях закрепления и адаптации молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Ракитянского района проводятся мероприятия по повышению их профессиональной компетентности (конкурсы, форумы, встречи с опытными педагогами).

Ежегодно управление образования направляет выпускников школ на целевые места в педагогические ВУЗы. За последние четыре года заключено 6 договоров о целевом обучении, реализуется один договор образовательного займа.

В 2022 году планируют поступить в педагогические ВУЗы и учреждения СПО 24

выпускника -9-х, 11-х классов. Уже обучаются в НИУ «БелГУ» на педагогических специальностях 103 выпускника из Ракитянского района.

Реализован муниципальный проект «Организация работы по привлечению и закреплению в образовательных учреждениях Ракитянского района молодых специалистов» в период с 25.02.2021 г. по 01.12.2021 г. Результаты реализации проекта рассмотрены на совещании с руководителями ОУ в январе 2022 г. (протокол №2 от 27 января 2022 г.).

Социальная поддержка педагогов

В 2021 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников образовательных организаций, закрепление профессиональных кадров в системе образования района, содействие занятости.

На льготных основаниях при поддержке профсоюзной организации отдохнул 1 педагогов образовательных учреждений района, в качестве поощрения в санаторий «Красиво» Борисовского района было направлено 26 человек.

В районе успешно реализуется Закон Белгородской области от 21.07.2008 № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области». Компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг получили 491 педагогический работник, компенсацию оплаты коммерческого найма жилья – 22 человека.

В рамках программы «Ипотека для молодых учителей» 2 молодых педагога получали компенсации за приобретенное жилье.

В соответствии с Положением о единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений, утверждённым постановлением администрации Ракитянского района Белгородской области от 30 июля 2012 года №88, осуществляется единовременная выплата по окончанию учебного года.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам – педагогическим работникам, прибывшим работать в общеобразовательные учреждения:

расположенных в поселке городского типа за первый год работы - 10 тысяч рублей, за второй год работы – 20 тысяч рублей, за третий год работы – 30 тысяч рублей;

расположенных в сельской местности за первый год работы - 20 тысяч рублей, за второй год работы – 30 тысяч рублей, за третий год работы – 40 тысяч рублей;

прибывшим работать в образовательные учреждения (дошкольного образования детей, дополнительного образования детей) за первый, второй, третий год работы в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда.

В 2021 году 5 молодым специалистам назначена выплата денежных средств (подъемных) в размере 60 до 90 тыс. рублей (в три этапа).

Результаты мониторинга являются ориентиром для совершенствования работы по устранению профессиональных дефицитов в педагогических кадрах общеобразовательных учреждениях района.

Исходя из результатов проведённого мониторинга рекомендуется:

1. Управлению образования администрации Ракитянского района:

1.1. Продолжить целенаправленную работу по привлечению в общеобразовательные учреждения Ракитянского района необходимые педагогические кадры (постоянно).

1.2. Вести учет вакансий педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Ракитянского района (постоянно).

1.3. Продолжить социальное партнерство с ВУЗами и учреждениями СПО педагогической направленности (постоянно).

1.4. Осуществлять учет выпускников Ракитянского района, обучающихся в ВУЗах и СПО педагогической направленности, для привлечения их на работу в общеобразовательные учреждения района (постоянно).

1.5. Продолжить проведение информационно-разъяснительной работы с выпускниками и их родителями о возможности заключения договоров о целевом обучении (постоянно).

1.6. Продолжить осуществлять меры социальной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам (постоянно).

1.7. Провести мониторинг имеющихся вакансий педагогических работников в срок до 05.09.2022 г.

1.8. Принять исчерпывающие меры по ликвидации имеющихся дефицитов в педагогических кадрах в общеобразовательных учреждениях Ракитянского района (до 01.09.2022 г.).

2. Руководителям общеобразовательных учреждений Ракитянского района:

2.1. Продолжить осуществлять учет педагогических кадров подведомственных учреждений образования (педагогическое образование, возраст, квалификационная категория, общий стаж работы, стаж работы в должности) (постоянно).

2.2. Вести учет вакансий и своевременно информировать об этом управление образования администрации Ракитянского района (постоянно).

2.3. Вести учет выпускников подведомственных учреждений, обучающихся в ВУЗах и СПО педагогической направленности для привлечения их к работе в общеобразовательном учреждении (постоянно).

2.4. Проводить информационно-разъяснительную работу с выпускниками и их родителями о возможности заключения договоров о целевом обучении по педагогическому направлению через родительские чаты, школьный сайт, родительские собрания (постоянно).

2.5. Привлекать для устранения дефицита в педагогических кадрах студентов ВУЗов (по необходимости).

2.6. Принять исчерпывающие меры по ликвидации имеющихся дефицитов в педагогических кадрах в подведомственных общеобразовательных учреждениях (постоянно).

Заместитель начальника
управления образования
администрации Ракитянского района



Н. А. Билан

