

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ РАКИТЯНСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

«20» июня 2023 года

№ 209-11-733

**Об утверждении Программы  
по формированию и развитию  
кадрового резерва в системе образования  
Ракитянского района**

В целях совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальных образовательных учреждений Ракитянского района, руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу по формированию и развитию кадрового резерва в системе образования Ракитянского района (далее – Программа)(прилагается).
2. Утвердить состав комиссии по формированию и развитию кадрового резерва в системе образования Ракитянского района (прилагается)
3. Комиссии по формированию и развитию кадрового резерва в системе образования Ракитянского района обеспечить выполнение Программы.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления образования Билан Н.А.

**Начальник  
управления образования  
администрации Ракитянского района** *И.Н. Кутоманова*



Шелудченко Н.А.,  
8(47245) 55-5-86

Утверждена  
приказом управления образования  
администрации Ракитянского района  
От 30.08 2023 года № 209-11- 433

**Программа  
по формированию и развитию кадрового резерва  
в системе образования Ракитянского района**

**Основанием** для разработки Программы являются следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 (ред. от 15.03.2021);
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Национальный проект «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года. № 16);
- муниципальная программа «Развитие образования Ракитянского района», утвержденная постановлением администрации Ракитянского района от 15.09.2014 г. № 78 (с изменениями от 15.03.2022 г.).

**Цель реализации Программы:** создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.

**Задачи по формированию и развитию резерва управленческих кадров:**

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательной организации района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.
2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательной организации.
3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающие успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.
4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных организаций района и мотивации вертикального роста работников.

**Основные направления работы по формированию кадрового резерва в системе образования Ракитянского района:**

- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения;



- сопровождение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;
- методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

**Срок реализации Программы:** 2023 – 2025 г.г.

**Этапы реализации Программы:**

1. *Разработческий этап* предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования;
2. *Практический этап* включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования;
3. *Аналитический этап* предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования.

**Ожидаемый результат:** в районной системе образования сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 10% от общего числа руководителей.

**Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:**

- доля лиц, включенных в кадровый резерв, от общего числа руководителей;
- доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв;
- доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя образовательной организации;
- доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения;
- доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв;
- доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв;
- уровень профессиональных достижений лиц, включенных в кадровый резерв.

**Система программных мероприятий по формированию и развитию кадрового резерва  
в системе образования Ракитянского района**

№	Направление деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки
1.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру	Ежегодно (сентябрь)
		Формирование списка резерва управленческих кадров	Сформирован список резерва управленческих кадров	Ежегодно (октябрь)
		Совещание для педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры	Ежегодно (апрель)
2.	Сопровождение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя ОО	Ежегодно (декабрь-январь)
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ОО	Ежегодно (в течение года)



		учреждения	Проведен анализ результативности выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Ежегодно (декабрь)
3.	Обучение и развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовки, повышения квалификации Привлечение резерва управленческих кадров к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах; участие в разработке проектов нормативных правовых актов; работе комиссий, рабочих групп; исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	Направление на курсы переподготовки, повышения квалификации, семинары, тренинги	Ежегодно (в течение года)
		Привлечение резерва управленческих кадров к изучению и оценке состояния дел в школе (участие в проверках, изучение опыта, подготовка аналитических материалов и др.)	Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности	Ежегодно (в течение года)
4.	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников,	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации	Ежегодно (в течение года)
			Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	По запросу

	планирующих вертикальный карьерный рост	Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров	Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Ежегодно (в течение года)
--	---	---	--	------------------------------

Утвержден  
приказом управления образования  
администрации Ракитянского района  
От 30.06 2023 года № 209-11- 433

**Список  
комиссии по формированию и развитию кадрового резерва в системе  
образования Ракитянского района**

1.	Билан Наталья Анатольевна	Заместитель начальника управления образования, председатель комиссии
2.	Шелудченко Наталья Александровна	Начальник отдела кадрового обеспечения и организационно-контрольной работы управления образования
3.	Назаренко Жанна Владимировна	Начальник отдела дошкольного и общего образования МКУ «Центр развития и оценки качества образования»
4.	Матвеевко Инна Николаевна	Начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития и оценки качества образования»
5.	Псарёва Елена Сергеевна	Директор МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа № 2 им. А.И.Цыбулёва»
6.	Присада Ирина Владимировна	Директор МОУ «Пролетарская средняя общеобразовательная школа №2»
7.	Зубатова Наталья Михайловна	Заведующий МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №7»